



Diversitätssensibler &
Diskriminierungskritischer
Unterricht.
Unser aller Verantwortung

Angelo Camufingo



DIVERSITÄTSENSIBEL

DISKRIMINIERUNGSKRITISCH



FREMSPRACHENLERNEN & GLOBALE GERECHTIGKEIT

FREMDSPRACHENLERNEN & GLOBALE GERECHTIGKEIT

WELCHE THEMEN UNTERRICHTEN WIR?

WELCHE WÖRTER LERNEN WIR?

WELCHE MENSCHEN SEHEN WIR?

WELCHEN EINFLUSS HAT DIE FS AUF DIE ES?

Intersektionalität & Diversität



Intersektionalität ist die Überschneidung von verschiedenen Merkmalen einer Person und die damit verbundenen Vorurteile bzw. Diskriminierungsformen.

Rassismus (Gadje-Rassismus/Antiziganismus, indigenenfeindlicher, anti-Schwarzer, anti-asiatischer, anti-muslimischer Rassismus, Colorism (Kolorismus)), Antisemitismus, Sexismus, Heterosexismus (z.B.: Homomisia, Transmisia), Klassismus, Ableismus, Sanismus/Neurodiskriminierung, Alterdiskriminierung (z.B. Adultismus), Kastenzugehörigkeit, Xenomisia, Körperdiskriminierung (z.B. Fettfeindlichkeit, Lookismus)

VON DIR LASS ICH
MIR GAR NICHTS SAGEN!



Die Umsetzung der UN-Kinderrechtskonvention in Deutschland

[Startseite](#)

[Über den Bericht >](#)

[1. Grundsätze >](#)

[2. Gewalt >](#)

[3. Alternative Fürsorge >](#)

[4. Behinderung und Gesundheit >](#)

[5. Bildung und Freizeit >](#)

[6. Flucht und Ausbeutung >](#)

[7. Außenpolitik >](#)

[8. Maßnahmen >](#)

[Anhänge >](#)

[Quellen](#)



1. Grundsätze

1.b Nichtdiskriminierung

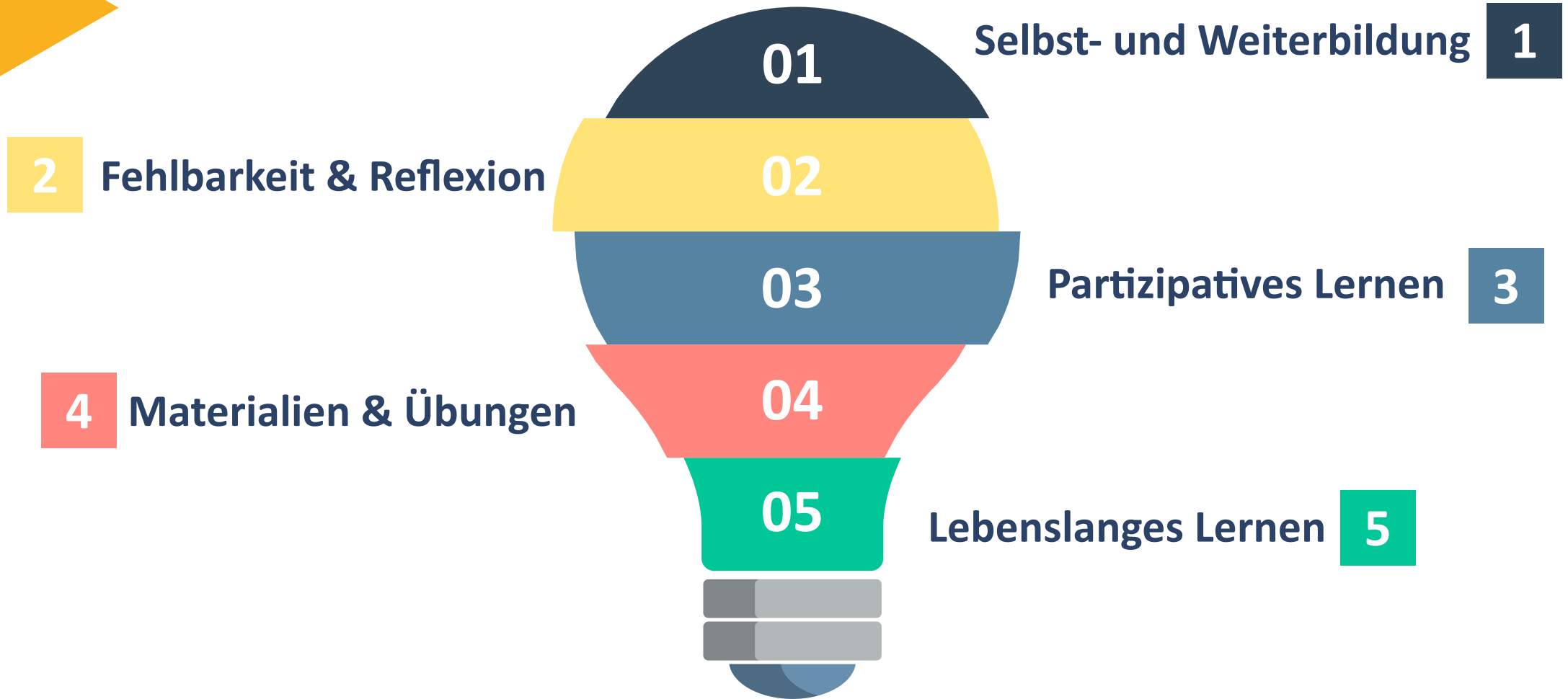
[< Vorheriges Kapitel](#)
[1.a Wohl des Kindes](#)

[Nächstes Kapitel >](#)
[1.c Partizipation](#)

Das Gleichheitsgebot und der Schutz vor Diskriminierung sind Kernelemente des Menschenrechtsschutzes, die ihr Fundament in der Menschenwürde finden, die allen Menschen gleichermaßen zukommt. Kinder und Jugendliche sind jedoch im Alltag von verschiedensten Formen von Diskriminierung, Benachteiligung und Mobbing betroffen. So sind individuelle, einstellungsbedingte Formen der Diskriminierung zu beobachten (zum Beispiel Ageism, Sexismus, Antisemitismus, Rassismus, Behindertenfeindlichkeit). Unterschiedliche Formen der Diskriminierung sind intersektional, können gleichzeitig auftreten und einander verstärken. Auch strukturelle und institutionelle Diskriminierung, zum

Lyiscott, Caraballo & Morrell (2018)







Angelo Camufingo
*angelo.camufingo@
stubbornconsulting.com*

Danke für Ihre
Aufmerksamkeit!